



รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการศึกษาดูงาน
หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ
(นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๘

ครั้งที่ ๒ ณ จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดกาฬสินธุ์
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

กลุ่มพัฒนาผู้นำ
สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

การศึกษาดูงานต่างจังหวัดของนักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ เป็นการเรียนรู้เชิงประจักษ์ เป็นการให้โอกาสผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการพัฒนาในหลักสูตร นบส.ศธ. ได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง ๆ ในเรื่องจริง ๆ ที่มีการปฏิบัติและดำเนินการอยู่ในพื้นที่ต่าง ๆ ความหลากหลายและความแตกต่างของสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน ได้ช่วยเสริมความรู้ ความเข้าใจ และกระบวนทัศน์ของนักบริหารแต่ละคน

รายงานสรุปการร่วมเดินทางไปกับคณะนักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๘ ในจังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้จัดทำรายงานได้สรุปความรู้ตลอดเวลา การไปศึกษาดูงานในสองจังหวัดนี้ และคาดหวังว่ารายงานนี้จะเป็นตัวอย่างของ “นักทรัพยากรบุคคล” ที่ได้ร่วมเรียนรู้ไปกับ นบส.ศธ. ที่เดินทางไปศึกษาดูงานในครั้งนี้

กลุ่มพัฒนาผู้นำ

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการศึกษาดูงานต่างจังหวัด ครั้งที่ ๒	
หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๘	
ณ จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดกาฬสินธุ์	
ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	
ชื่อกิจกรรม.....	๑
แนวคิดและจุดมุ่งหมาย.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
หัวหน้าคณะศึกษาดูงาน/วิทยากร.....	๑
คณะบริหารโครงการ.....	๑
รายชื่อคณะศึกษาดูงาน.....	๒
สรุปการศึกษาดูงาน.....	๕
ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ.....	๓๑
ภาคผนวก.....	๓๒
ภาคผนวก ก กำหนดการศึกษาดูงาน.....	๓๓
ภาคผนวก ข ภาพถ่าย.....	๓๖
ภาพถ่าย ณ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์.....	๓๗
ภาพถ่าย ณ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์.....	๔๑
ภาพถ่าย ณ สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหมแพรวา	
บ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด.....	๔๔
ภาพถ่าย ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	
(วิทยาเขตในเมือง).....	๔๘
ภาพถ่าย ณ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด.....	๕๒
ภาพถ่าย ณ สหกรณ์การเกษตรเกษตรวิสัย จำกัด.....	๕๙
ภาพถ่าย ณ โรงเรียนกีฬากลางการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด....	๖๔

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการศึกษาดูงานต่างจังหวัด ครั้งที่ ๒
หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๘
ณ จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดกาฬสินธุ์
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

ชื่อกิจกรรม การดำเนินงานกิจกรรมการศึกษาดูงานต่างจังหวัด ครั้งที่ ๒ ของ นบส.ศธ. รุ่นที่ ๘

แนวคิดและจุดมุ่งหมาย

เป็นการศึกษาจากประสบการณ์จริงทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนในชุมชน ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรที่ดีเลิศและนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรที่ดีเลิศ และนำมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรด้านการบริหารจัดการให้สามารถดำเนินการตอบสนองต่อการมีผลประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มสังคม และเป็นองค์กรที่สนับสนุนภาคส่วนต่างๆ ของสังคมให้มีขีดความสามารถสูงขึ้นตามระดับมาตรฐานสากล จนเข้าสู่เวทีการแข่งขันระดับโลกได้

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์จริงให้แก่ผู้บริหารที่เข้ารับการพัฒนาให้พร้อมสำหรับนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคตและสามารถเปรียบเทียบเพื่อเลือกสรรข้อดี ข้อได้เปรียบต่างๆ มาวิเคราะห์ และทำความเข้าใจให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้นได้ โดยการศึกษาเปรียบเทียบการบริหารจัดการองค์กรทั้งภาคเอกชนและภาครัฐที่ดีเลิศ (Best Practices) ต่าง ๆ การนำนโยบายสู่การปฏิบัติขององค์กรภาครัฐและภาคเอกชนต่างๆ

หัวหน้าคณะศึกษาดูงาน/วิทยากร

- ดร.สมโภชน์ นพคุณ
- นายเจตนา แดงอินทวัฒน์

คณะบริหารโครงการ

- นางสาววาสุกาญจน์ บู่ทอง
- นางปัญญา รักการงาน
- นางกวิศรา ชวนวัน

รายชื่อคณะกรรมการ
หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๘
ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๒๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดกาฬสินธุ์

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นายสมโภชน์ นพคุณ | อดีตรองเลขาธิการ ก.พ. / ที่ปรึกษาประจำหลักสูตร |
| ๒. นายเจตนา แดงอินทวัฒน์ | อดีตผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์
และบุคลากรทางการศึกษา / วิทยากรที่ปรึกษาการจัดทำ
IS, GP, IDP |
| ๓. นางสาววาสุกาญจน์ ปูทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ / ผู้บริหารโครงการ |
| ๔. นางปัญญา รักษารงาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ / ผู้บริหารโครงการ |
| ๕. นางกวิสรา ชวนวัน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ / ผู้บริหารโครงการ |

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ		
๑	นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา	ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน
๒	นายพิเชฐ โพธิ์ภักดิ์	ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม
๓	นายทวีสิทธิ์ ใจหาว	ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล สป.
๔	นายอะเดซ มุทะจันทร์	รองศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส
๕	นางพรพรรณ มนตรีพิศุทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการกรม
๖	นางสิริศจี จินตามัย	ผู้อำนวยการภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ และนโยบายพิเศษ
๗	นางอัญสุชา บุญขันตินาถ	ผู้อำนวยการภารกิจตรวจติดตามและประเมินผล การบริหารงานบุคคล
๘	นายเกรียงศักดิ์ นवलสุทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน .จังหวัดหนองบัวลำภู
๙	นายจรูญศักดิ์ พุดน้อย	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน .จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	นางสาวเรณู ลีสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน .ยที่จังหวัดสุโข
๑๑	นายธนากร ดอนเหนือ	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน .จังหวัดหนองคาย
๑๒	นายคณิน ทองเอียด	ผู้อำนวยการ กศน .อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา		
๑๓	นายอรุณพล สังขวาสี	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา
๑๔	นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุราษฎร์ธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงาน
๑๕	นายทวีศักดิ์ คิ้วทอง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี
๑๖	นายเพชรโยธิน ราชภูริเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพองครักษ์
๑๗	นายสมจิตต์ ศรีสมพันธุ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเสนา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
๑๘	นายเกิดมี สอนเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
๑๙	นายชูศักดิ์ ชูช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
๒๐	นายดำเนิน เพียรคำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปราจีนบุรี เขต ๑
๒๑	นายพรชัย โปคันโย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
๒๒	นายธนชน มุทาพร	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑
๒๓	ว่าที่ร้อยเอกสาโรช ยกให้	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจิตร เขต ๒
๒๔	นายธีระวัฒน์ วรรณนุช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓
๒๕	นายหงษ์ดี ศรีเสน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวิสุทธรังษี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘
๒๖	นายบุญเลิศ ค่อนสอาด	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดปิตุลาธิราชรังสฤษฎ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑
๒๗	นายสมพร สัจจวาระ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรธรรมสาธิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒
๒๘	นายชนะ สุ่มมาตย์	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
๒๙	นายวชิระ ขวัญเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๓ จังหวัดสงขลา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา		
๓๐	นายสวัสดิ์ ภูทอง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา		
๓๑	นายสุทนต์ ฉะอวยุก	นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงาน
กระทรวงวัฒนธรรม		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงาน
๓๒	นายพนมบุตร จันทรโชติ	ผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม
กระทรวงการคลัง		
๓๓	นางสาวสภัทร์พร ธรรมมาภรณ์พิลาศ	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบัน การเงินกระทรวงการคลัง
ผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน		
๓๔	นายณัฐวุฒิ ภารพบ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอมาตย์พิทยานุสรณ์
๓๕	นางสาวมรกต วัฒนศักดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแสนสนุก
กระทรวงพลังงาน		
๓๖	นายโกลม บัวเกตุ	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดกาฬสินธุ์

วันอาทิตย์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	<p>ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์</p> <p>รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน (ขยะและพื้นที่สีเขียว)</p> <p>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</p> <p>การจัดการแบบมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน</p> <p>ต้นทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนไร่ถึง - กองทุนจิตอาสา - กลุ่มคนรักถุง - จัดการขยะในโรงเรียน - อสม. ห้างฯ สว. ทม. - กลุ่มฝึกปลอดสารพิษ <p>(เริ่ม) หน่วยงานราชการ เลี้ยงไส้เดือนดินในชุมชน</p> <p>ระหว่างทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงคัดแยกขยะ - รถบรรทุกขยะ - โรงหมักปุ๋ย - เลี้ยงไส้เดือน <p>ปลายทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - แยกขยะที่ระบบ - เผาขยะโดยกลุ่มเผาระวังคุณภาพ สวล. <p>รูปแบบการจัดการขยะมูลฝอย</p> <p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เน้นการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางคือตั้งแต่ในระดับครัวเรือนเพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องนำไปฝังกลบจนไปสู่การกำจัดด้วยวิธีฝังกลบมีขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาชนคัดแยกตั้งแต่แหล่งกำเนิดกองทุนจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒. คัดแยกขยะรีไซเคิล ๓. ฝังกลบอย่างถูกหลักสุขาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ดร.ศิรินันท์ หล่อตระกูล รองนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ - นายสมชาย ไชยเดช ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - นายธัญชัย ชูเดชวัฒนา หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>จุดเด่นของการจัดการขยะของเมืองกาฬสินธุ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นนโยบายเน้นหนักเป็นพิเศษ ของผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ - ลดปริมาณขยะทุกขั้นตอน ทั้งต้นทาง ระหว่างทาง ปลายทาง การกำจัดขั้นสุดท้ายเป็นไปตามหลักสุขาภิบาล - ประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ตั้งแต่ร่วมกำหนดทิศทาง ร่วมตัดสินใจทำกิจกรรมต่างๆ ทำกิจกรรมด้วยตนเอง ร่วมลงทุน/ลงหุ้น ร่วมเสียสละเวลา ร่วมกันหาทางออกและแก้ไขปัญหา รวมทั้งร่วมรับผลจากกิจกรรม - มีอิสระในการร่วมกิจกรรม ไม่มีการบังคับ - ทุกกิจกรรมเชื่อมโยงสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ “ลดปริมาณขยะจากต้นทาง” - มีระบบที่เอื้อต่อการจัดการ เช่น - นำหลักสูตร สวด.สอนในโรงเรียน - สร้างแรงจูงใจกองทุนฯ โดยปันผลคืนสมาชิกและมีสวัสดิการต่างๆ - มีการพัฒนาเครือข่ายต่อเนื่อง สม่่าเสมอ - กองทุนจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมจดทะเบียนเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืน <p>รางวัลที่ได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ การประกวดเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม ประเภทเทศบาลขนาดใหญ่ ประจำปี ๒๕๕๙ จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - รางวัลอาเซียนด้านการจัดการขยะและพื้นที่สีเขียว ในการประกวดรางวัลอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๐ 	

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	<p>ศึกษาดูงาน ณ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง Kalasin Happiness Model</p> <p>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</p> <p>การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๑ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๒ แห่ง เทศบาลตำบล จำนวน ๗๒ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๖ แห่ง</p> <p>มีประชากร ๙๘๕,๒๓๒ คน หญิง ๔๘๙,๖๑๗ คน ชาย ๔๙๕,๖๑๕ คน</p> <p>วงจรรความยากจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความยากจน ขาดปัจจัยการผลิต ขาดเงินทุน มีหนี้สินที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงถาวร ขาดการเข้าถึงสวัสดิการต่าง - ความไม่รู้ โอกาสในการเรียนรู้ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขาดทักษะในการประกอบอาชีพ - ความเจ็บไข้ ชรา พิกการ ถูกทอดทิ้ง <p>แผนปฏิบัติการการดำเนินโครงการ Kalasin Happiness Model:</p> <p>คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตคนจนขั้นพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none"> - สร้างกลไกและสร้างกระบวนการแก้จน - ค้นหาคนจนและทราบความต้องการ - ส่งเสริมสนับสนุนและช่วยเหลือครัวเรือนยากจน - สร้างความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ยกระดับรายได้ภาคการเกษตรและพัฒนาศักยภาพเกษตรกร <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชและสัตว์ - พัฒนาปัจจัยพื้นฐานและการพัฒนาเกษตรกร/สหกรณ์ - การเพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพและลดต้นทุนสหกรณ์ - ส่งเสริมการแปรรูปและสร้างมูลค่าเพิ่ม - การขนส่งและจัดการบริหารสินค้า (Logistics) - การพัฒนาระบบการตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> - นายสนั่น พงษ์อักษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ - นายชวลิต ตริยประเสริฐ ปลัดอำเภอ - นายกฤษฎา สุขอนันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>๓. ยกระดับผู้ประกอบการด้านการเกษตร อุตสาหกรรมท่องเที่ยว การศึกษาและศิลปวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการด้านการเกษตร - ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม SMEs และสินค้า OTOP - ส่งเสริมและพัฒนาภาคการท่องเที่ยวและบริการ - ยกระดับการศึกษากำลังคน สร้างเสริมอาชีพพื้นฐาน - ส่งเสริมและเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้จากศิลปวัฒนธรรม <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ใช้แรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจและบริหารจัดการข้อมูลด้านแรงงาน - เตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพการเข้าสู่ตลาดแรงงาน - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ใช้แรงงาน - ยกระดับและเพิ่มผลิตภาพแรงงาน - คุ้มครองและสร้างความมั่นคง <p>๕. อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสังคมแห่งความปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางยุทธศาสตร์การอำนวยความยุติธรรม - ยกระดับคุณภาพกระบวนการยุติธรรม - ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและการสร้างความร่วมมือ - ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพและรายได้ 	

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	<p>ศึกษาดูงาน ณ สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหมแพรวา บ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด</p> <p>รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง ชุมชนกับการพัฒนาสินค้า OTOP</p> <p>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</p> <p>สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหมแพรวา บ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด ทอผ้าไหมแพรวาด้วยการทอมือทอด้วยความปราณีต มีลวดลายวิจิตรสวยงาม หนึ่งในมีหลายลาย มีขบวนการทอที่แตกต่างจากการทอประเภทอื่นๆ มีสีเส้นลวดลายสวยงาม เป็นศิลปะที่ถูกถ่ายทอดต่อกันมา</p> <p>ผ้าไหมแพรวาเป็นศิลปหัตถกรรมผ้าทอมือที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษของชาวผู้ไทยบ้านโพน เดิมจะทอเก็บไว้เป็นมรดกและนำมาใช้ในงานเทศกาลบุญประเพณี หรืองานสำคัญอื่น ๆ โดยผู้หญิงใช้หมี่สไบเฉียง ผู้ชายใช้คาดเอวประกอบการแต่งกาย เรียกว่าชุดผู้ไทย ผ้าไหมแพรวาเป็นผ้าที่ทอด้วยมือดั้งเดิมจะมีเฉพาะสีแดงขนาดกว้าง ๑ ศอก ยาว ๑ วา คำว่า แพรวา มาจากแพรวหมายถึง ผ้า วา หมายถึง ความยาวของผ้า ๑ วา ก่อนที่ผ้าไหมแพรวาสูงค่าจะมีโอกาสออกสู่สายตาชาวไทยและชาวต่างประเทศการทอผ้าไหมแพรวาได้เดินทางผ่านการเวลาอันยาวนานหลายชั่วอายุคนจนเรียกได้ว่าเกือบจะสูญหายไปจากท้องถิ่นไทย</p> <p>จวบจนเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๒๐พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เสด็จเยี่ยมพสกนิกรชาวอำเภอคำม่วง สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทอดพระเนตร เห็นชาวบ้านโพน แต่งกายด้วยชุดผู้ไทยผู้หญิงใช้ผ้าสไบแพรวาหมี่เฉียงบ่าซ้าย ผู้ชายใช้คาดเอว ทรงสนพระราชหฤทัยในความงดงามของผ้าไหมแพรวา ทรงมีพระราชประสงค์ให้อนุรักษ์ศิลปะการทอผ้าไหมแพรวาไว้ให้ยั่งยืนสืบทอดเป็นเอกลักษณ์และมรดกของท้องถิ่นตลอดไป จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ รับงานทอผ้าไหมแพรวาไว้ในโครงการส่งเสริมการทอผ้าไหมแพรวาบ้านโพน มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ โปรดเกล้าฯ ให้พัฒนาการทอผ้าไหมแพรวา เพิ่มสีเส้น ลวดลายหลากหลาย และขยายเพิ่มให้มีขนาดกว้างและทอผ้าสีพื้นประกอบให้มีความยาวสามารถใช้ตัดเป็นชุดสุภาพสตรีเสื้อสุภาพบุรุษ และประยุกต์</p>	<p>- นางนงลักษณ์ ศรีบุญจันทร์ ประธาน สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหมแพรวาบ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด</p> <p>- นางสมศรี สะทอง คณะกรรมการศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหมแพรวาบ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด</p>

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>เป็นเครื่องแต่งกาย ใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น จากกว้าง ๑ ศอกยาว ๑ วา พัฒนาเป็นกว้าง ๖๓ ,๗๓, ๘๐ ซม. ยาว ๕ เมตร (ลวดลาย ๒ เมตร สีพื้น ๓ เมตร) พระองค์ทรงริเริ่มฉลองพระองค์ด้วยผ้าไหมแพรวาและทรงส่งเสริมการผลิตรวมทั้งสร้างสรรค์ฝีมือให้ประณีต สวยงาม ส่งเสริมเป็นอาชีพเสริมแก่ราษฎรเกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้แก่ครอบครัวและชุมชน ขยายผลไปยังหมู่บ้าน/ตำบล/อำเภอ/จังหวัดใกล้เคียง ผ้าไหมแพรวาได้กลายเป็นศิลปาชีพที่ล้ำค่าช่วยให้ราษฎรมีรายได้เพิ่มพูนและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นจนได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายทั้งชาวไทยและต่างประเทศ ปัจจุบันผ้าไหมแพรวาได้รับการยอมรับว่า แพรวาราชินีแห่งไหมและขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ผ้าไหมแพรวากาฬสินธุ์</p> <p>นับเป็นวาสนาและบุญบารมีอย่างสูงส่งที่ผ้าไหมแพรวาของชาวบ้านโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ รับงานทอผ้าไหมแพรวาไว้ในโครงการส่งเสริมศิลปาชีพฯ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำเอาความพิเศษของผ้าไหมแพรวาซึ่งเป็นทั้งภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด เผยแพร่ชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางโดยใช้เป็นส่วนหนึ่งของคำขวัญประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ และขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ผ้าไหมแพรวากาฬสินธุ์</p> <p>มาตรฐานและรางวัลที่ได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้รับพระราชทานเครื่องหมายมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในพระบรมราชินูปถัมภ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ๒. มาตรฐาน มผช. ๓. การคิดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ระดับ ๕ ดาว ๔. ชนะเลิศการประกวดผ้าไหมระดับภาค ฯลฯ ๕. ขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ผ้าไหมแพรวากาฬสินธุ์ ๖. หมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว 	

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>ความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p>เป็นผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ผูกพันกับการดำรงวิถีชีวิตของชาวผู้ไทยบ้านโพนมาตั้งแต่บรรพบุรุษ สำหรับใช้ในพิธีกรรมและประเพณีสำคัญต่าง ๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช บายศรีสู่ขวัญ และ บุญประเพณีต่าง ๆ ใช้ห่มสไบเฉียงประกอบกับชุดผู้ไทย ซึ่งลูกสาวของชาวผู้ไทยบ้านโพนทุกคนจะต้องทอผ้าไหมแพรวาเป็น ถึงจะได้รับการยอมรับจากญาติผู้ใหญ่ของฝ่ายชายยินยอมพร้อมใจไปสู่ขอเป็นสะใภ้ ตั้งภาษาผู้ไทยที่ว่าต่าฮุกมิเป็นแจ ต่าแพรมิเป็นฝากะตาดต้อน เล้งหม้อนมิฮู้โตลกโตนอน มิเป็นตาเอาโผว</p> <p>วัตถุประสงค์และส่วนประกอบ</p> <p>เนื่องจากการทอผ้าไหมแพรวามีหลายลำดับขั้นตอนที่ผู้ทอต้องมีทักษะ และใช้ความประณีตในการทอกับยังต้องใช้อุปกรณ์หลายชนิด ในการทอประดิษฐ์อุปกรณ์สำคัญๆที่ต้องใช้ในการทอประดิษฐ์ลายผ้า มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฟืม เป็นอุปกรณ์ที่ทำจากไม้เนื้อแข็งทำเป็นกรอบสี่เหลี่ยมมีฟันหลายซี่คล้ายหวี ซึ่งมีทั้งทำด้วยลวดและไม้แต่ในปัจจุบันนิยมใช้ลวดทำ ๒. เขหรือเห คือ อุปกรณ์ที่ทำขึ้นจากเส้นด้ายที่ถักขึ้นเพื่อใช้กันไม่ให้เส้นไหมที่ผูกไว้กับทุกทอผ้าเลื่อนยุ่งไปมา เขาแต่ละอันจะใช้เก็บเส้นไหมไว้เขาละเส้น ๓. หูกทอผ้า คือ โครงสร้างที่ทำจากไม้เนื้อแข็งที่นำมาประกอบเข้าด้วยกันเป็นโครงสี่เหลี่ยมขนาดค่อนข้างกว้างใหญ่ และมีความแข็งแรงพอที่จะรับน้ำหนักคนทอผ้าที่ต้องเข้าไปนั่งในขณะที่ทอผ้าได้ <ul style="list-style-type: none"> - แปรงหวีหูก คืออุปกรณ์ที่ทำมาจากเส้นใยจากต้นตาล ทำให้มีลักษณะคล้ายแปรงขนาดใหญ่ใช้สำหรับช่วยหวีเส้นไหมให้เรียบ เพื่อให้หน้าไปทอให้ง่ายขึ้น - ไม้เก็บขิด คืออุปกรณ์ที่ทำจากแผ่นไม้เรียบ มีลักษณะแบน กว้างประมาณ ๗-๘ เซนติเมตร ยาวประมาณ ๑ เมตร ปลายด้านหนึ่งของไม้เก็บขิดลักษณะเรียวแหลม เพื่อช่วยให้ใช้สะดวกในการสะกิดหรือเขี่ยเส้นไหมในขณะที่ประดิษฐ์ลายผ้า 	

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>- ไม้ค้ำขีด คือ ไม้ที่เป็นแผ่นบางๆ มีลักษณะคล้ายไม้เกือบขีด แต่มีความกว้างมากกว่า มีปลายด้านหนึ่งเป็นปลายแหลม เพื่อให้สอดตามไม้ขีด และค้ำไว้ให้ยกขึ้น แล้วสอดนิ้วเพื่อสอดเส้นด้ายสีต่างๆ เพิ่มเข้าไปให้เป็นลวดลาย</p> <p>- หลอด และกระสวยหลอด ทำมาจากไม้ปล้องกลมเล็กๆ ตัดเป็นท่อนๆ ยาวประมาณ ๕-๖ เซนติเมตร เป็นไม้กลวงมีรูยาวตลอด ใช้สำหรับพันเส้นไหมต่างๆ ที่เตรียมไว้ประดิษฐ์ลายกระสวยหลอด คือ ไม้เนื้อแข็งที่นำมาบากให้เป็นลำรางรูปคล้ายเรือ ยาวประมาณ ๓๐-๔๐ เซนติเมตร ที่ตรงกลางของกระสวยเซาะเป็นร่องลึก มีแกนยึดหัวท้ายเพื่อนำหลอดพันเส้นไหมที่เตรียมไว้สอดยึดเข้าไป</p> <p>- ไม้เหยียบหูก คือ ไม้สองอัน ยาวประมาณ ๑ เมตร ที่ใช้เชือกสอดร้อยไว้อยู่ด้านล่างของหูกทอผ้า เพื่อเหยียบยึดเส้นด้ายที่หูกขึ้นลงเป็นจังหวะ เพื่อจะได้สอดกระสวยไปได้</p> <p>- ไม้หาบหูก เป็นไม้เนื้อแข็งใช้สำหรับสอดเชือกผ่านรูที่เจาะไว้ร่องเข้ากับฟืมที่แขวนอยู่บนโครงหูก</p> <p>- ไม้ทำลายขีด เป็นไม้ไผ่กลมขนาดเล็กๆ มีจำนวนหลายอันเท่ากับจำนวนลายขีด</p> <p>- ไม้กำฟืม หรือไม้มัดผ้า คือไม้เนื้อแข็งที่มีขนาดยาวเท่ากับความกว้างของโครงหูกทอผ้า</p> <p>๔. ผ้าแซ่ว คือผ้าไหมซึ่งส่วนใหญ่ทอพื้นสีขาวหรือสีขาวนวล กว้างยาวประมาณ ๒๕x๓๐ เซนติเมตรและทอเป็นลวดลายต่างๆ เต็มทั่วผืนผ้าลวดลาย บนผ้าผืนนี้ผู้ทอได้ใช้เป็นแม่แบบในการทอลายผ้าแพรวา</p> <p>ขั้นตอนการผลิต</p> <p>๑. ไหมไทยคุณภาพดี ๑.๕ กิโลกรัมนำมาฟอกขาวไหม แล้วย้อมด้วยสีโดยสามารถย้อมได้ทั้งสีเคมี และสีธรรมชาติ</p> <p>๒. นำเส้นไหมที่ผ่านการย้อมสีแล้วนำมาสู่กระบวนการทอ การทำให้เป็นไส้หูก ๑ เครือ โดยมีความยาว ๔ เมตร</p> <p>๓. นำเครือหูกที่ได้แล้วนำมาสีหรือต่อกับต้นแบบลวดลายที่อยู่ในฟืม แล้วเริ่มกระบวนการทอลวดลายที่เก็บบรรจุไว้ที่เขาคูทอโดยเฉพาะลายต้นแบบที่ไม่ซ้ำลายโดยทอให้ได้ ๑๐ ลาย</p>	

วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา		ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์
	<p>เทคนิคเคล็ดลับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตัดเย็บ ชั้นแรกให้จุ่มผ้าไหมลงในน้ำร้อนเพื่อไล่สีที่ตกค้างหรือสีที่ไม่สามารถจับติดเนื้อผ้าไหมให้ออกไป เพื่อให้ผ้าไหมมีความเป็นประกายเงางาม - ก่อนทำการตัดเย็บควรรีดผ้าไหมจากด้านหลังโดยการพ่นฉีดน้ำบาง ๆ เท่านั้นและควรจัดลวดลายผ้าให้ตรงก่อนทำการตัดและเย็บด้วยเข็มและด้ายที่เหมาะสมกับคุณภาพของผ้า - การซักควรซักด้วยมือและใช้น้ำยาซักแห้งแล้วบิดเบา ๆ นำไปผึ่งในที่ร่ม - การรีดควรรีดด้วยอุณหภูมิ ๑๒๐-๑๔๐ องศาเซลเซียสและควรมีผ้าฝ้ายหนา ๆ ทับบนผ้าไหมก่อนทำการรีด - การเก็บรักษา หลังการสวมใส่ทุกครั้งควรตรวจสอบสิ่งสกปรกที่ติดอยู่อย่างระมัดระวังและควรผึ่งเสื้อผ้าให้คงรูปเดิมมีการถ่ายเทอากาศที่ดีปราศจากฝุ่นละออง 	

วันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	<p>ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วิทยาเขตในเมือง)</p> <p>รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง การบูรณาการการจัดการศึกษา อุดมศึกษาเพื่อตอบสนองสังคมและชุมชน <u>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</u></p> <p>สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์</p> <p>มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เกิดจากการรวมสถาบันอุดมศึกษา ตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้รวม มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสานวิทยาเขตกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาชีพชั้นสูง เพื่อให้การศึกษาและ ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้บริการงานวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ให้โอกาส ทางการศึกษาแก่ประชาชน ทำนุบำรุงศาสนาและ ศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา สนับสนุนกิจกรรมของรัฐ และท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> <p>มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตั้งอยู่บนพื้นที่กว่า ๕๐๐๐ ไร่ จัดการศึกษาใน ๒ พื้นที่ ประกอบด้วยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมืองอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ และมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่นาแก อำเภอนาแก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปัจจุบันมีการจัดการ เรียนการสอนระดับปริญญาและต่ำกว่าปริญญา โดยจัดการ เรียนการสอนตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตที่มีความอดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ สนับสนุน การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติและเพิ่ม ขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งสิ้น ๙ คณะ ได้แก่คณะครุศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะเทคโนโลยี สังคม คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมเกษตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ และคณะ อุตสาหกรรมสร้างสรรค์</p>	<p>- รองศาสตราจารย์ จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์</p>

วันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>ตลอด ๒ ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มุ่งมั่นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคม โดยการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้กับชุมชน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อช่วยแก้ปัญหา นำความรู้ทางวิชาการและวิจัยสู่ชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสรรค์ประโยชน์สูงสุดคืนสู่สังคม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ แหล่งบริการวิชาการ และผลิต สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานวิจัยถ่ายทอดเทคโนโลยีที่สอดคล้อง กับความต้องการของชุมชนท้องถิ่น และประเทศ โดยมุ่งจัดการ เรียนการสอนให้เป็นที่ไปตามนโยบาย Thailand ๔.๐ และ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจน การก้าวโลกดิจิทัลศตวรรษที่ ๒๑ นำไปสู่การพัฒนาให้คน ในจังหวัดกาฬสินธุ์และประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประสบ ความสำเร็จจากผู้นำ ฝ่ายบริหารองค์กร และความร่วมมือ ร่วมใจกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ที่ผนึกกำลัง ท่วมเท เสียสละ ในการพัฒนามหาวิทยาลัยจนประสบความสำเร็จเป็นที่ ประจักษ์</p> <p>การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การทำงานตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นห้องเรียนขนาดใหญ่ของจังหวัด กาฬสินธุ์”บนพื้นฐานหลักการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับเอกชน ๒. เป็นหน่วยงานให้ความรู้ ไปเป็นหน่วยงานทำการค้า ๓. ไม่ทำกิจกรรมการเรียนการสอนเพียงในกรอบรั้ว มหาวิทยาลัย แต่เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมกับประชาชน และองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย <p>ปัญหา อุปสรรคและความท้าทาย</p> <p>การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ภายใต้อุปสรรค อุปสรรค และความท้าทาย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อัตราการเกิดลดลง ผู้เรียนที่เป็นตัวป้อนลดลง ๒. รูปแบบกระบวนการจัดการเรียนรู้ของสังคมโลก เปลี่ยนไป ๓. เยาวชนขาดความสนใจเรียนด้านอาชีพ ๔. แนวโน้มรูปแบบการผลิตบัณฑิตของโลกเปลี่ยนแปลงไป 	

วันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>๕. การปรับเนื้อหา โครงสร้าง และการจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้</p> <p>๖. การสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติในสภาพจริง</p> <p>๗. การสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรมเพื่อการผลิตบัณฑิต</p> <p>๘. การสร้างความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม</p> <p>๙. การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์จากการวิจัย</p> <p>๑๐. การสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน</p> <p>๑๑. การสร้างความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นพื้นฐานการเติบโตในระยะยาว</p> <p>๑๒. การยกระดับภาษาอังกฤษและทักษะดิจิทัล</p> <p>๑๓. การเรียนรู้แบบกลุ่ม การใช้กลุ่มชุมชนเพื่อการเรียนรู้</p> <p>๑๔. การจัดการเรียนรู้แบบร่วมเรียน ร่วมปฏิบัติ</p> <p>แนวคิด การประยุกต์ใช้และข้อเสนอแนะ</p> <p>แนวคิด</p> <p>๑. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตบัณฑิตและกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับสังคมโลกและบริบทที่เปลี่ยนแปลง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการกระบวนการเรียนรู้โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติในสภาพจริง การศึกษาเชิงทศสองและวิจัย เพื่อค้นองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ - การเปิดหลักสูตรใหม่ ๆ ที่สร้างโอกาสให้ประชาชน หรือบัณฑิตที่จบหลักสูตรออกไปแล้ว เข้ามาเรียนใหม่อีก - การสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม และการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการผลิตบัณฑิต การมีส่วนร่วมกับชุมชน ประชาชน สถานประกอบการ ส่วนราชการและองค์กรอื่น ๆ เพื่อให้ผู้เรียนได้ประสบการณ์ตรงจากกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตร <p>๒. การวิจัยเพื่อการสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์และใช้องค์ความรู้ในการพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัด ได้แก่</p>	

วันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>- การสร้างความเข้าใจและความตระหนักแก่ฝ่ายบริหาร บุคลากร และผู้เรียน ถึงทิศทางการขับเคลื่อน สร้างความเจริญและความน่าเชื่อถือแก่มหาวิทยาลัย โดยมุ่งผลิตวิทยาการ องค์กรความรู้ และนวัตกรรมเพื่อประชาชนชาวกาฬสินธุ์</p> <p>- ไม่เป็นผู้ลงทุนหรือเป็นผู้ประกอบการเอง แต่เน้นการสร้างองค์ความรู้เพื่อเปิดโอกาสให้วิทยาการ แพร่ลงไปสู่ประชาชน และท้องถิ่น ตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นห้องเรียนขนาดใหญ่ของจังหวัดกาฬสินธุ์”</p> <p>๓. ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร กับการนำเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ การวางกลยุทธ์เชิงรุกด้วยการสร้างความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นพื้นฐานการเติบโตในระยะยาว</p> <p>การประยุกต์ใช้</p> <p>๑. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตผู้เรียนและกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับสังคมโลกและบริบทที่เปลี่ยนแปลง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดกระบวนการเรียนรู้ของสถานศึกษา โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติในสภาพจริง การศึกษาเชิงทศสอง เพื่อค้นหาคำรู้ หรือ นวัตกรรมใหม่ ๆ - การเปิดหลักสูตรใหม่ ๆ หรือการอบรมพัฒนาด้านต่างๆ ที่สร้างโอกาสให้ประชาชน เข้ามาเรียนรู้ในสถานศึกษา ทั้งหลักสูตรด้านอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดการศึกษาของสถานศึกษาโดยให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือกับชุมชนและทุกภาคส่วน - การพัฒนาองค์กรทางการศึกษา โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้เพื่อค้นหาคำรู้ และการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ <p>๒. การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรเพื่อรองรับการก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางกลยุทธ์เชิงรุกด้วยการสร้างความเป็นเลิศขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา เพื่อเป็นพื้นฐานการเติบโตขององค์กรในระยะยาว 	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	<p>ศึกษาดูงาน ณ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</p> <p>แผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>แผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไป ปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนการประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา ศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของจังหวัด โดยนำมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค มาจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสรุปได้ ดังนี้</p> <p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>“เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพสูง ท่องเที่ยว วัฒนธรรมอีสาน และเมืองสุขภาพ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔”</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการผลิตข้าวหอมมะลิ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมเพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรและสินค้าการเกษตรให้เป็นเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย</p> <p>๒. พัฒนาให้จังหวัดเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว การค้า การลงทุน เชื่อมโยงการบริการ สินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชน รวมทั้ง วัฒนธรรมอีสาน ค่านิยม และประเพณีที่ดีงาม สามารถผสมผสานกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมสมัยใหม่ได้อย่างกลมกลืน</p>	<p>- นายวันชัย คงเกษม ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>- นายสนอง ดลประสิทธิ์ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด</p>

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์
	<p>๓. พัฒนาคอนให้มีคุณภาพ สร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้ ให้ภาคประชาสังคม และส่งเสริมให้มีการดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยกกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีคุณภาพ</p> <p>๕. สร้างความมั่นคงภายในและส่งเสริมการให้บริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p> <p>วัตถุประสงค์รวม</p> <p>๑. ข้าวหอมมะลิและผลิตภัณฑ์ข้าวหอมมะลิมูลค่าสูง และได้มาตรฐาน สามารถแข่งขันได้</p> <p>๒. ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี หลุดพ้นความยากจนพึ่งตนเองได้</p> <p>ประเด็นการพัฒนา</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิและสินค้าเกษตร สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ และอาหารปลอดภัย</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ยกกระดับการท่องเที่ยว การบริการ การค้า และการลงทุน</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และสังคม ให้เข้มแข็ง</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ สร้างความสมดุล ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีคุณภาพ และยั่งยืน</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>แผนงานตามประเด็นการพัฒนา</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิและสินค้าเกษตร สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ และอาหารปลอดภัย</p>	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>วัตถุประสงค์ของประเด็นการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มข้าวหอมมะลิและสินค้าเกษตรมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ อาหารปลอดภัย เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคการเกษตรของจังหวัดเติบโตเพิ่มขึ้น <p>เป้าหมายและตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลผลิตข้าวหอมมะลิเฉลี่ยต่อไร่เพิ่มขึ้น (๑๐ กิโลกรัมต่อปี) อัตราการขยายตัวมูลค่าผลผลิตภาคการเกษตร (ร้อยละ ๒ ต่อปี) ร้อยละของจำนวนแปลงฟาร์มเป้าหมายที่ปลูกข้าวหอมมะลิและสินค้าเกษตรได้รับมาตรฐานเกษตรปลอดภัย/เกษตรอินทรีย์ (ร้อยละ ๖๐) พื้นที่การเกษตรแบบแปลงใหญ่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มขึ้น ๕๐ แปลง ร้อยละของหมู่บ้านมีตลาดสินค้าเกษตรชุมชนในปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๕๐) <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้และพื้นที่ที่มีศักยภาพของจังหวัดเป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพสูงภายใต้มาตรฐานเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพื้นที่ที่ไม่เหมาะสมไปสู่สินค้าเกษตรชนิดใหม่ หรือเกษตรกรรมทางเลือก พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร และแปรรูป ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ภายใต้เกษตรอินทรีย์ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรให้พึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตรในท้องถิ่นและตลาดอิเล็กทรอนิกส์อย่างทั่วถึง <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการท่องเที่ยว การบริการ การค้า และการลงทุน</p> <p>วัตถุประสงค์ของประเด็นการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว การบริการ การค้า และการลงทุน เศรษฐกิจดี และมีอัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของภาคการเกษตรของจังหวัดเพิ่มขึ้น 	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>เป้าหมายและตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> มูลค่าการค้าและการลงทุนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๒ ต่อปี) รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๕ ต่อปี) อัตราการขยายตัวภาคบริการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๒ ต่อปี) รายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOP เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐ ต่อปี) <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมกิจกรรมท่องเที่ยวและงานประเพณีวัฒนธรรมอีสานต่อเนื่องทั้งปี พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมตลาดการค้า การลงทุน อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และส่งเสริมการจัดบริการสุขภาพ (Medical Hub) พัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนา SMEs เพื่อการค้าและส่งออก <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และสังคม ให้เข้มแข็ง</p> <p>วัตถุประสงค์ของประเด็นการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้คนได้รับการพัฒนาเหมาะสมตามวัย มีคุณภาพเป็นคนดีคนเก่ง มีอาชีพมีรายได้ คนมีสุขภาวะที่ดี สังคมเข้มแข็ง <p>เป้าหมายและตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของเด็กและเยาวชนได้รับการเรียนรู้ พัฒนาทักษะชีวิตตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ ๑๐๐) ไอคิวของเด็ก เยาวชน อายุ ๖ - ๑๕ ปี เฉลี่ยเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่ากับ ๑๐๑ อัตราการตายของผู้ที่เป็นโรคหัวใจและหลอดเลือด มะเร็ง เบาหวาน และทางเดินหายใจเรื้อรังลดลง ร้อยละ ๒๐ ร้อยละของผลิตภาพแรงงานจังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี ร้อยละของผู้สูงอายุเข้าสู่ระบบการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (ร้อยละ ๙๕) 	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>๖. ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑. ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง</p> <p>๒. สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดีและสร้างเมืองสุขภาพ</p> <p>๓. สร้างความเสมอภาครองรับสังคมผู้สูงอายุ และจัดสวัสดิการสังคมให้มีคุณภาพ</p> <p>๔. พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน</p> <p>๕. แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ สร้างความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีคุณภาพและยั่งยืน</p> <p>วัตถุประสงค์ของประเด็นการพัฒนา</p> <p>๑. เกษตรกรมีน้ำใช้เพื่อการเกษตรเพียงพอตลอดทั้งปี</p> <p>๒. คืบความอุดมสมบูรณ์ สร้างความสมดุลแก่ระบบนิเวศน์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ</p> <p>เป้าหมายและตัวชี้วัด</p> <p>๑. ร้อยละของหมู่บ้านมีน้ำใช้เพื่อการเกษตรเพียงพอตลอดทั้งปี (ร้อยละ ๙๕ ต่อปี)</p> <p>๒. พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น จำนวน ๖๐๐ ไร่/ปี</p> <p>๓. ชยะมูลฝอยชุมชนและของเสียอันตรายชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๕</p> <p>๔. ครัวเรือนมีการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นต่อปี ร้อยละ ๐.๕</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑. พัฒนาแหล่งน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>๒. พื้นที่ป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ต้นน้ำและป่าชุมชน</p> <p>๓. บริหารจัดการแก้ไขปัญหาขยะอย่างเป็นระบบและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ให้มีคุณภาพ</p> <p>๔. พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>วัตถุประสงค์ของประเด็นการพัฒนา</p> <p>ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับการจากหน่วยงานภาครัฐด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม</p> <p>เป้าหมายและตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละของจำนวนคดีอาชญากรรมในคดี ๕ กลุ่ม จับกุมผู้กระทำผิด (ร้อยละ ๘๕) ๒. จำนวนหมู่บ้านสีขาวปลอดภัยเสพติด (ร้อยละ ๙๕) ๓. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบกลดลง ๒ คน ต่อประชากรหนึ่งแสนคนต่อปี ๔. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๙๐) <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้านความมั่นคงภายในให้มีประสิทธิภาพ ๒. ป้องกันและปราบปรามปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ๓. เพิ่มศักยภาพการเตรียมความพร้อมรองรับการเกิดอุบัติเหตุทางธรรมชาติ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการให้บริการภาครัฐ 	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑																	
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์															
	<p>ศึกษาดูงาน ณ สหกรณ์การเกษตรเกษตรวิสัย จำกัด อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง การส่งเสริมและการจัดการสหกรณ์ การเกษตรเพื่อเกษตรกร</p> <p><u>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</u></p> <p>คำขวัญ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์</p> <p>คำขวัญ : สมาชิกสร้างสหกรณ์ สหกรณ์สร้างเครือข่าย เกษตรวิสัยสร้างสังคม</p> <p>วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำ บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก สมาชิกยั่งยืน สหกรณ์มั่นคง</p> <p>พันธกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนาธุรกิจ เน้นการตลาด นำการผลิต ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและชุมชน ๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ ๔. พัฒนาด้านการบริหารจัดการ <p>อัตลักษณ์ : สหกรณ์เป็นองค์กรธุรกิจ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตสมาชิกและชุมชน</p> <p>ประวัติความเป็นมาของสหกรณ์</p> <p>จดทะเบียนเมื่อ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๒๐ สมาชิกแรกตั้ง ๑๗๐ ครอบครัว ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งสิ้น ๘,๙๒๐ ครอบครัว มีสำนักงาน ๓ แห่งได้แก่ สำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขานกเหาะ สำนักงานสาขาภูกาสิงห์</p> <p>บุคลากรในสหกรณ์</p> <table border="0"> <tr> <td>กรรมการบริหาร</td> <td>๑๕</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>ผู้ตรวจสอบกิจการ</td> <td>๒</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย</td> <td>๑</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>ที่ปรึกษาด้านธุรกิจ</td> <td>๑</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง</td> <td>๗๘</td> <td>คน</td> </tr> </table>	กรรมการบริหาร	๑๕	คน	ผู้ตรวจสอบกิจการ	๒	คน	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย	๑	คน	ที่ปรึกษาด้านธุรกิจ	๑	คน	เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง	๗๘	คน	<p>- นายทองสุข แทนมูล ประธานกรรมการสหกรณ์ การเกษตรเกษตรวิสัย จำกัด</p> <p>- นางบุญเกิด ภาวนนท์ ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตร เกษตรวิสัย จำกัด</p>
กรรมการบริหาร	๑๕	คน															
ผู้ตรวจสอบกิจการ	๒	คน															
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย	๑	คน															
ที่ปรึกษาด้านธุรกิจ	๑	คน															
เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง	๗๘	คน															

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>ภาพที่ตั้งของสหกรณ์ (สำนักงานใหญ่)</p> <p>เดิมเช่าอาคารสำนักงานในเขตอำเภอเกษตรวิสัย ในปี พ.ศ.๒๕๓๘ สหกรณ์ได้สร้างอาคารสำนักงาน ในพื้นที่จำนวน ๕ ไร่ ๒ งาน ๖๓ ตารางวา ตั้งอยู่เลขที่ ๒๐๖ ม.๒ ต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด ปัจจุบันมีโกดัง ๓ โกดัง เก็บสินค้าได้ ๖,๐๐๐ ตัน มีลานตากขนาด ๓,๒๐๐ ตร.ม. (สาขานกเหาะ)</p> <p>ปี พ.ศ.๒๕๔๒ สหกรณ์ขยายสาขาเพื่อความสะดวก ในการให้บริการสมาชิก ปัจจุบันตั้งอยู่เลขที่ ๒๑๕ ม.๑๑ ต.ดงครั้งใหญ่ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด มีพื้นที่จำนวน ๖๔ ไร่ ๓ งาน ปัจจุบันมีโรงสีกำลังการผลิต ๑๒๐ ตัน/วัน โรงอบขนาด ๑,๐๐๐ ตัน/วัน โกดัง ๖ โกดัง ขนาด ๑๑,๔๐๐ ตัน ลานตากขนาด ๑๖,๒๐๐ ตร.ม. ไชโลข้าวเปลือกขนาด ๕๐๐ ตัน ไชโลเป่าเย็นข้าวเปลือกขนาด ๑๒,๐๐๐ ตัน โกดัง ข้าวเปลือกเป่าเย็นขนาด ๒๐,๐๐๐ ตัน ไชโลเป่าเย็นข้าวสารขนาด ๑,๒๐๐ ตัน</p> <p>ภาพที่ตั้งของสหกรณ์ (สาขากู่กาสิงห์)</p> <p>ปี พ.ศ.๒๕๖๐ สหกรณ์ขยายสาขาไปยังบ้านกู่กาสิงห์ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕๘ ม.๑ ต.กู่กาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด</p> <p>ธุรกิจสหกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ธุรกิจสินเชื่อ ๒. ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ๓. ธุรกิจรวบรวมผลผลิต ๔. ธุรกิจแปรรูป ๕. ธุรกิจการรับ - ผากเงิน ๖. ธุรกิจศูนย์กระจายสินค้า <p>หลักการบริหารจัดการ</p> <p>ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายจัดการ :</p> <p>ฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการ ๑๕ ท่าน/ผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการ เน้นบทบาทเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ และสมาชิก</p>	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>หัวใจ คือ สมาชิก: ดูแลสมาชิกตั้งแต่ เกิด - เสียชีวิต มีการจัดชั้นสมาชิกเพื่อเป็นแรงจูงใจให้สมาชิกชำระหนี้ตามกำหนด</p> <p>CSR: จัดกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม</p> <p>การประชุม : ประชุมหัวหน้าฝ่ายทุกสัปดาห์ เพื่อวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละฝ่าย ประชุมเจ้าหน้าที่บุคลากร ทุกเดือน ประชุมคณะกรรมการ ทุกเดือน รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๆ ละ ๑ ครั้ง</p> <p>การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิก (ต้นน้ำ) โครงการส่งเสริมการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว เริ่มดำเนินการ ปี ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน - นำเมล็ดพันธุ์ขยายจากกรมการข้าวมาให้บริการแก่สมาชิก - อบรมให้ความรู้/การผลิตเมล็ดพันธุ์คุณภาพ/ตรวจสอบคุณภาพ - รับซื้อเมล็ดพันธุ์ข้าวจากสมาชิก เพื่อนำไปจำหน่ายต่อไป - ส่งเสริม สนับสนุนปัจจัยการผลิต</p> <p>ปัจจุบันสมาชิกเข้าร่วมโครงการ ๑๗๖ ราย ๑,๖๙๖ ไร่</p> <p>ข้าว GAP/อินทรีย์ ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง รับสมัครสมาชิก/อบรมให้ความรู้/การผลิตข้าว GAP/อินทรีย์ ส่งเสริม สนับสนุนปัจจัยการผลิต การตลาดวางแผนสร้างแบรนด์ข้าวอินทรีย์ จำหน่ายเครือข่ายสหกรณ์/เอกชน จำหน่ายผ่านผู้ส่งออกทั้งในและต่างประเทศ</p>	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>โครงการส่งเสริมสมาชิกด้านอื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฟื้นฟูอาชีพฯ - โครงการถ่ายทอดความรู้การผลิตข้าวหอมมะลิ - โครงการนาแปลงใหญ่ - โครงการจ่ายเงินชดเชยดอกเบี้ยตามโครงการนโยบายรัฐบาล ปี ๕๗-๕๘ - โครงการจ่ายเงินชดเชยดอกเบี้ยตามโครงการนโยบายรัฐบาล ปี ๕๗-๕๘ - โครงการตลาดนัดสินค้าสหกรณ์ สร้างสุขให้ชุมชน <p>การบริหารจัดการนาแปลงใหญ่</p> <p>ต้นน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการทำข้าว GAP/อินทรีย์/GI (นาหยอด/นาหว่าน) - บริการจัดหาเมล็ดพันธุ์/ปุ๋ย เงินสด สินเชื่อปลอดดอกเบี้ย/สินเชื่อ ร้อยละ ๓, ๕ - บริการรถไถนา (จำนวน ๔ คัน) ราคาต่ำกว่าท้องตลาด ไร่ละ ๒๐ บาท - บริการหยอดข้าว - (เครื่องหยอดข้าว จำนวน ๘ เครื่อง)/บริการหว่านปุ๋ยด้วยเครื่องจักรกลทางการเกษตร บริการรถเกี่ยวนวดข้าว (รถเกี่ยวสหกรณ์ จำนวน ๑๑ คัน /รถสมาชิกร่วมบริการ) โดยปี ๕๘ - ๖๐ ค่าบริการ ๓๐๐ บาท/ไร่ ปี ๖๑ ค่าบริการ ๔๐๐บาท/ไร่ <p>กลางน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการรถขนข้าวเปลือกจากแปลงนาสมาชิกมาจำหน่ายให้กับสหกรณ์ - รับซื้อผลผลิตตามคุณภาพราคาสูงกว่าท้องตลาด* โดยซื้อ ข้าวสด สูงกว่าตลาด ต้นละ ๓๐๐ บาท ข้าวแห้ง สูงกว่าตลาด ต้นละ ๖๐๐ บาท - แปรรูปเป็นข้าวสารหอมมะลิคุณภาพ โรงสี ๒ โรง กำลังการผลิตรวม ๑๒๐ ตัน/วัน 	

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<ul style="list-style-type: none"> - โรงอบลดความชื้น ๒ โรง กำลังการผลิตรวม ๑,๐๐๐ ตัน/วัน (งบประมาณกรมส่งเสริมสหกรณ์และยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด) - โรงปรับปรุงคุณภาพข้าวสาร กำลังการผลิต ๖๐ ตัน/วัน - ไชโลเป่าเย็นข้าวเปลือก ขนาด ๑๒,๐๐๐ ตัน (งบประมาณกรมส่งเสริมสหกรณ์) - โกดังเป่าเย็นข้าวเปลือกรวม ขนาด ๒๐,๐๐๐ ตัน (งบประมาณกรมส่งเสริมสหกรณ์และยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด) - ไชโลเป่าเย็นข้าวสาร ขนาด ๑,๒๐๐ ตัน (งบประมาณยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด) <p>ปลายทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บริหารจัดการด้านการตลาดข้าว GAP/อินทรีย์/GI <ul style="list-style-type: none"> - เก็บค่าบริการหลังจากสมาชิกขายผลผลิตได้ (ภายใน ๓๑ มี.ค. ปีถัดไป) - ประธานกลุ่มเป็นผู้ดูแลจัดหาสมาชิกที่จะเข้ารับบริการโดยมีค่าตอบแทนให้ประธานกลุ่ม ไร่ละ ๑๐ บาท มีค่าดูแลรักษาให้พนักงานขับรถไร่ละ ๕ บาท 	

วันหยุดสัปดาห์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	<p>ศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>รับฟังบรรยายสรุปเรื่อง ยุทธศาสตร์ของโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด : ปัจจุบันสู่ออนาคตใครได้ประโยชน์</p> <p>สรุปสาระสำคัญที่ได้รับ</p> <p>๑. ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน</p> <p>โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕๑ หมู่ ๑๗ ตำบลเหนือเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด รหัสไปรษณีย์ ๔๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๔๑๓๕๒๑ E-mail : Khunkru_su@hotmail.com สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด เปิดสอนระดับชั้น ม.๑ ถึงระดับชั้นม.๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีนักเรียนจำนวน ๓๑๓ คน จัดตั้งโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามหนังสือที่ รอ ๐๐๒๓.๓/๘๐๐๒ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ โดยได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดรหัสสถานศึกษาให้ดำเนินการเปิด การเรียนการสอน ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๘ รับนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๗ ชนิดกีฬา คือ ฟุตบอล ตะกร้อ วอลเลย์บอล กรีฑา วายน้ำ เทควันโด และเทเบิลเทนนิส ตั้งอยู่ในบริเวณ สนามกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>๒. ข้อมูลนักเรียน</p> <p>จำนวนนักเรียนรวม ๒๕๕ คน แยกเป็นมัธยมศึกษา ตอนปลาย ๙๔ คน ชาย ๖๓ คน หญิง ๓๑ คน มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๖๑ คน ชาย ๑๓๐ คน หญิง ๓๑ คน</p> <p>๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ</p> <p>วิสัยทัศน์</p> <p>“โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นโรงเรียนชั้นนำด้านการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อก้าวเข้าสู่ความเป็นเลิศ Camps ในปี ๒๕๖๒”</p>	<p>- นายทัศนัย ไวนิยมพงษ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>- ดร. สุขญา อุตระมาตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด</p>

วันหยุดสัปดาห์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>พันธกิจ</p> <p>๑. พัฒนาขีดความสามารถ ทางด้านกีฬาและวิชาการให้ได้ คุณภาพและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>๒. พัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต เพื่อความเป็นเลิศด้านกีฬาทุกประเภท</p> <p>๓. พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ</p> <p>๔. พัฒนาผู้เรียนได้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการ การจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๔. ผลงาน ความภาคภูมิใจ</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๕๘</p> <p>- ชนะเลิศลำดับที่ ๑ กีฬาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับภาคกีฬาวอลเลย์บอลหญิง รุ่นไม่เกิน ๑๖ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น</p> <p>- ชนะเลิศกีฬาเปตองชายคู่ รุ่นอายุไม่เกิน ๑๔ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๕๙</p> <p>- ชนะเลิศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กีฬาวอลเลย์บอลชาย รุ่นไม่เกิน ๑๔ ปี ถ้วยพระราชทานฟ้าหญิงอุบลรัตน์ แอร์เอเชีย</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๐</p> <p>- ชนะเลิศวอลเลย์บอลในร่มชายรุ่นไม่เกิน ๑๔ ปี กีฬาโรงเรียนกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>๕. แนวคิดการนำไปพัฒนาองค์กรหน่วยงานทางการศึกษา</p> <p>๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ควรให้การส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ ด้านความสามารถทางด้านกีฬา ได้มีโอกาสเรียนรู้ฝึกทักษะด้านกีฬา ตามความถนัดความสนใจ เพื่อการพัฒนาเต็มตามศักยภาพของตนเอง</p> <p>๒. ควรมีการส่งเสริมให้มีการแข่งขันความเป็นเลิศทางด้านกีฬาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความสามารถของนักเรียนให้มีความสำเร็จสู่การเป็นนักกีฬาอาชีพในอนาคต มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต</p>	

วันหยุดสัปดาห์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑		
เวลา	สาระสำคัญที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ผู้บรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
	<p>๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา เพื่อให้การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนกีฬาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๔. รัฐควรถูกกำหนดนโยบายการนำกีฬาเป็นแนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์แก่นักเรียนด้วยอีกทางหนึ่ง เนื่องจากกีฬาเป็นการเล่น เรียนที่ต้องมีการปฏิบัติตามกฎ กติกา มารยาท ซึ่งเป็นพื้นฐานทางจิตใจที่ดี</p> <p>๕. โรงเรียนกีฬาควรส่งเสริมให้มีจำนวนมากขึ้นในทุกจังหวัด</p>	

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ

การศึกษาดูงานในครั้งนี้เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์สำหรับนักบริหารระดับสูงที่ได้ศึกษาดูงานทั้งภาครัฐและเอกชนซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหาร ได้เห็นความภาคภูมิใจที่เป็นผลจากการทุ่มเทการทำงาน การทำงานร่วมกันเป็นทีม เป็นแบบอย่างของการบริหาร สามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เหมาะสมในหน่วยงานของตนเอง

ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล ที่สำคัญมี ๒ ประการ คือ

๑. กระบวนการ-วิธีการศึกษาดูงานที่มีเป้าหมายชัดเจน ซึ่งเป็นผลที่คาดหวังจะได้รับจากการไปศึกษาดูงาน เช่น การบริหารการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้ไปศึกษาดูงานสถานศึกษาที่สามารถเป็นตัวอย่างได้ดีในเขตพื้นที่จังหวัด การมีเป้าหมายศึกษาดูงานชัดเจนล่วงหน้าจะเป็นกระบวนการเรียนรู้เป็นรูปธรรม

๒. วิธีการแลกเปลี่ยนหลังการศึกษาดูงาน เป็นวิธีการที่ดี น่าจะนำมาปรับใช้ใน สคบศ. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะคิดต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางปัญญา รักการงาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่รายงาน

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

กำหนดการศึกษาดูงาน

กำหนดการศึกษาดูงาน ครั้งที่ ๒
หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศร.) รุ่นที่ ๘
ณ จังหวัดร้อยเอ็ด – จังหวัดกาฬสินธุ์
ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

วันอาทิตย์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๐๙.๐๐ น.	พร้อมกัน ณ สนามบินดอนเมือง
๑๐.๕๕ น.	ออกเดินทางจาก สนามบินดอนเมือง ไปยังสนามบินร้อยเอ็ด โดยสายการบิน AIR ASIA
๑๒.๐๕ น.	ถึงสนามบินร้อยเอ็ด
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐	รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	เดินทางสู่จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๖.๓๐ – ๑๗.๓๐ น.	รับฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ หัวข้อ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน (ขยะและพื้นที่สีเขียว)
๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ เฮือนดอนธรรม จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๙.๓๐ – ๒๑.๐๐ น.	ถกแถลง หัวข้อ การเรียนรู้สำหรับนักบริหาร นักการศึกษาจากการศึกษาดูงานต่างจังหวัด
สถานที่พัก	โรงแรมชาร์ลอง บูทริค โอเทล จังหวัดกาฬสินธุ์
วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	รับฟังบรรยายสรุป หัวข้อ Kalasin Happiness Model ณ ห้องประชุมฟ้าแดดสงยาง ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านสุกี้ เฮ้าส์ จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	รับฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงาน ณ ชุมชนต้นแบบ สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหม แพรวบ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด ตำบลบ้านโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ หัวข้อ ชุมชนกับการพัฒนาสินค้า OTOP ที่มีคุณภาพ
๑๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ ห้องอาหารตาลฟ้า จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๘.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.	ถกแถลง หัวข้อ โอกาสและอุปสรรคการบริหารงานพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด
สถานที่พัก	โรงแรมชาร์ลอง บูทริค โอเทล จังหวัดกาฬสินธุ์
วันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	รับฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วิทยาเขตในเมือง) หัวข้อ การบูรณาการการจัดการศึกษาอุดมศึกษาเพื่อตอบสนองสังคมและชุมชน
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านอาหารครัวครูเจ้า จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	เดินทางสู่จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๘.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.	ถกแถลง หัวข้อ บทบาทของสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่
สถานที่พัก	โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด

วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	รับฟังบรรยายสรุป หัวข้อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด ณ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	รับฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงาน ณ สหกรณ์การเกษตรเกษตรวิสัย จำกัด อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด หัวข้อ การส่งเสริมและการจัดการสหกรณ์การเกษตรเพื่อเกษตรกร
๑๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	ถกแถลง หัวข้อ การสหกรณ์การเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน/ กลุ่มอาชีพ
สถานที่พัก	โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	รับฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนกีฬาคณะการบริหารส่วนจังหวัด ร้อยเอ็ด หัวข้อ ยุทธศาสตร์ของโรงเรียนกีฬาคณะการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด : ปัจจุบัน สู่นาคต ใครได้ประโยชน์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ถกแถลง หัวข้อ ความจำเป็น ความสำเร็จ และอุปสรรคขององค์กรปกครอง ท้องถิ่น ในการส่งเสริมและการจัดการเรียนการสอนเฉพาะทางด้านกีฬา
๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด
สถานที่พัก	โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด
วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานเพื่อการจัดทำ GP
๑๑.๐๐ น.	CHECK IN/เตรียมความพร้อม ณ สนามบินร้อยเอ็ด
๑๒.๓๐ น.	คณะเดินทางกลับโดยสายการบิน AIR ASIA
๑๓.๓๐ น.	ถึงสนามบินดอนเมือง

ภาคผนวก ข

ภาพถ่าย

ภาพถ่าย ณ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์







ภาพถ่าย ณ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์





ภาพถ่าย ณ สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพทอผ้าไหมแพรวา
บ้านโพนกาฬสินธุ์ จำกัด







ภาพถ่าย ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
(วิทยาเขตในเมือง)







ภาพถ่าย ณ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด









ได้มีโอกาสไปชมพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติร้อยเอ็ด



ภาพถ่าย ณ สหกรณ์การเกษตรเกษตรวิสัย จำกัด









ภาพถ่าย ณ โรงเรียนกีฬา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด











โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
ยินดีต้อนรับ
คณะนักบริหารระดับสูงกระทรวงองค์การกีฬาธิการ
(นพ.ดร.วิ.รุ่งนาค)
๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑



















